

REPUBLIKA HRVATSKA
ŠIBENSKO-KNINSKA ŽUPANIJA
OŠ ČISTA VELIKA

KLASA: 112-02/25-01/3
URBROJ: 2182-32-25-10 čista
Velika, 29. svibnja 2025.

Na temelju odredbi Pravilnika o postupku zapošljavanja, te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Osnovne škole Čista Velika, a vezano uz raspisani natječaj za zasnivanje radnog odnosa Spremač/ica od 12. svibnja 2025. Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata objavljuje

POZIV NA PROCJENU ODNOSNO TESTIRANJE

Obavještavaju se kandidati prijavljeni na natječaj za radno mjesto Spremač/ica, neodređeno, puno radno vrijeme (40 sati ukupnog tjednog radnog vremena) za rad u Osnovnoj školi Čista Velika, koji je objavljen dana 12. svibnja 2025. godine na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Osnovne škole Čista Velika da će se

TESTIRANJE KANDIDATA održati dana 5.
lipnja 2025. godine s početkom u 9:00 sati u Osnovnoj školi
Čista Velika, Čista Velika 1 21/A, Čista Velika

Procjena odnosno testiranje biti će provedeno pismeno.

9:00 - 9:05 - Dolazak i utvrđivanje identiteta i popisa kandidata

9:10 — pisana provjera (testiranje, vrijeme trajanja 45 minuta)

Sukladno odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje u Osnovnoj školi Čista Velika, Čista Velika, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje poziva na procjenu odnosno testiranje sve kandidate koji su pravodobno dostavili potpunu i potpisanu prijavu sa svim prilogima odnosno ispravama i ispunjavaju uvjete natječaja.

Na pismenu procjenu (testiranje) pozivaju se slijedeći kandidati:

1. Gordana Storić
2. Ivana Relja
3. Željka Pešić
4. Mara Smolić
5. Draženka Pelajić

Ako kandidat ne pristupi testiranju, smatra se daje povukao prijavu na natječaj. Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se prije testiranja utvrđuje identitet kandidata. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu potpisane, pravodobne i potpune.

Nakon utvrđivanja identiteta kandidata Povjerenstvo će podijeliti testove kandidatima.

Za vrijeme testiranja nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama, -
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva, -
- napuštati prostoriju u kojoj se testiranje odvija, -
- razgovarati s ostalim kandidatima.

Ukoliko kandidat postupi suprotno pravilima testiranja bit će udaljen s testiranja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće priznati niti ocijeniti.

Test se piše isključivo kemijskom olovkom.

Pismena procjena odnosno testiranje-pisano testiranje može se obaviti standardiziranim testovima kao i testovima koje izradi Povjerenstvo. Uz svako pitanje mora biti iskazan broj bodova kojim se vrednuje ispravan rezultat. Pri pismenom testiranju članovi povjerenstva ispravljaju testove i vrednuju kandidate prema broju bodova u pravilu isti dan nakon testiranja. Pri otvaranju omotnice moraju biti nazočni svi članovi Povjerenstva.

1. Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje

I. a)Pravilnik o radu Osnovne škole Čista Velika (Pravilnik o radu 2023.)

Pravilnik o radu OS CISTA VELIKA.doc (live.com)b)Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu. df skole.hr,

c)Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu,.pdf (skole.hr)

Poziv za testiranje objavljen je dana 29. svibnja 2025. godine na mrežnoj stranici Osnovne škole Čista Velika, u rubrici NATJEČAJI podrubrici Oglasi za posao- Poziv na procjenu odnosno testiranje <https://os-cislu-velika.skole.hr/og/asi-za-posao>

Rang lista kandidata

Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata (prema ukupnom broju bodova) koju isti dan dostavlja ravnatelju Škole.

Odlučivanje o kandidatu za kojeg se traži prethodna suglasnost Školskog odbora

Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Odluku donosi ravnatelj između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova. Ako dva ili više kandidata ostvare jednak broj bodova ravnatelj može odlučiti između svih kandidata koji imaju tri najbolje bodovana rezultata. Prije odluke o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa ravnatelj u pravilu poziva kandidata ili kandidate na razgovor.

Način i rok izvješćivanja kandidata prijavljenih na natječaj

Kandidat/kinja prijavljen/na na natječaj bit će obaviješten/na o rezultatima natječaja istim tekstom obavijesti putem mrežne stranice školske ustanove (oglasila za posao) najkasnije u roku od osam (8) dana od dana donošenja odluke o izboru kandidata/kinje. U slučaju da se na natječaj prijave kandidati/kinje koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu, sve se kandidate izvješćuje istim tekstom obavijesti o rezultatima natječaja pisanom poštanskom pošiljkom, pri čemu se kandidate koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu izvještava pisanom preporučenom poštanskom povratnicom, sukladno članku 23. Pravilnika o postupku zapošljavanja, te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje OŠ Čista Velika.

Povjerenstvo za procjenu i

vrednovanje kandidata za

zapošljavanje

Predsjednik Povjerenstva

Ivan Mućić

