REPUBLIKA HRVATSKA

ŠIBENSKO-KNINSKA ŽUPANIJA

OŠ ČISTA VELIKA

Čista Velika I 21/A

KLASA: 112-02/25-01/4

URBROJ: 2182-32-25-1

Čista Velika, 28.05.2025.

Na temelju članka 107. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine“ broj 87/08., 86/09., 92/10., 105/10.-ispr, 90/11., 5/12., 16/12., 86/12., 126/12, 94/13., 136/14.-RUSRH, 152/14., 07/17., 68/18., 98/19., 64/20., 151/22., 155/22, 156/23), članka 13. Pravilnika o radu OŠ Čista Velika, te članka 8. i 9. Pravilnika o postupku zapošljavanja, te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje OŠ Čista Velika ( u daljnjem tekstu: Pravilnik) ravnatelj OŠ Čista Velika, Čista Velika objavljuje:

**N A T J E Č A J**

**za zasnivanje radnog odnosa**

**1.** **Tajnik/ica školske ustanove 1** – na neodređeno, **nepuno radno vrijeme** ( 20 sati ukupnog tjednog radnog vremena ) – 1 izvršitelj/ica, mjesto rada Čista Velika

**UVJETI:** Uz opće uvjete za zasnivanje radnog odnosa, sukladno **Zakonu o radu** („NN“ br. 93/14.,127/17., 98/19., 151/22.,46/23, 64/23.) kandidati moraju ispuniti i posebne uvjete iz čl. 105. i 106. **Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi** („Narodne novine“ broj 87/08., 86/09., 92/10., 105/10.-ispr, 90/11, 5/12., 16/12., 86/12., 94/13., 136/14.RUSRH, , 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22, 155/23 i 156/23), **Pravilnika o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim pomoćnim poslovima koji se obavljaju u osnovnoj školi** (NN 40/14) te čl. 8. **Pravilnika o radu Osnovne škole Čista Velika**, odnosno moraju imati završeni:

a)      sveučilišni diplomski studij pravne struke ili specijalistički diplomski stručni studij javne uprave

b)      preddiplomski stručni studij upravne struke, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovoga stavka

Sukladno članku 13. stavku 3. Zakona o ravnopravnosti spolova („Narodne novine“ broj 82/08. i 69/17.) na natječaj se mogu javiti osobe oba spola.

Izrazi koji se koriste u natječaju, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muške i na ženske osobe.

U prijavi na natječaj potrebno je navesti osobne podatke podnositelja prijave (osobno ime, adresa stanovanja, broj telefona odnosno mobitela te e-mail adresu na koju će mu biti dostavljena obavijest o datumu i vremenu procjene odnosno testiranja) i naziv radnog mjesta na koje se prijavljuje.

Uz pisanu i vlastoručno potpisanu prijavu kandidati su obvezni dostaviti u izvorniku, ovjerenoj preslici, elektroničkom zapisu ili preslici:

1. životopis

2. dokaz o državljanstvu

3. diplomu odnosno dokaz o stečenoj stručnoj spremi

4. uvjerenje nadležnog suda da podnositelj prijave nije pod istragom i da se protiv podnositelja prijave ne vodi kazneni postupak glede zapreka za zasnivanje radnog odnosa iz članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi s naznakom roka izdavanja (ne starije od dana raspisivanja natječaja)

5. elektronički zapis ili potvrdu o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje.

Osoba koja se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 102**. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji** (Narodne novine broj 121/17, 98/19, 84/21, 156/23), članku 48. stavku 1.-3. **Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata** (Narodne novine broj 84/21), članku 48. f **Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata** (Narodne novine broj 33/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13 i 98/19), članku 9. **Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom** (Narodne novine broj 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20) dužna je u prijavi na javni natječaj pozvati se na to pravo i uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu, a ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Osoba koja se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji uz prijavu na natječaj dužna je priložiti sve dokaze o ispunjavanju uvjeta iz natječaja i ovisno o kategoriji u koju ulazi sve potrebne dokaze (članak 103.st.1.Zakona) dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja: [https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf](https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20ZOHBDR%202021.pdf)

Osoba koja se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata uz prijavu na natječaj dužna je priložiti sve dokaze o ispunjavanju uvjeta iz natječaja te priložiti dokaze o ispunjavanju uvjeta za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju (čl. 49. st.1. Zakona) dostupne na poveznici Ministarstva hrvatskih branitelja: [https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages//dokumenti/Nikola//popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf](https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf)

Sve kandidate koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim prilozima odnosno ispravama i ispunjava uvjete natječaja dužni su pristupiti procjeni odnosno testiranju prema odredbama Pravilnika o postupku zapošljavanja, te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje OŠ Čista Velika, koji je objavljen na stranicama OŠ Čista Velika, Čista Velika <http://os-cista-velika.skole.hr/skola/opci_akti_skole>

Povjerenstvo imenuje ravnatelj Osnovne škole Čista Velika.

Kandidati su obvezni pristupiti vrednovanju, i tada sa sobom moraju imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu.

**Ako kandidat ne pristupi vrednovanju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj**.

Vrijeme i mjesto održavanja te način testiranja objavit će se najmanje tri (3) dana prije dana određenog za testiranje na mrežnoj stranici Osnovne škole Čista Velika, u izborniku „Natječaji“, podizborniku „Oglasi za posao“ https://os-cista-velika.skole.hr/oglasi-za-posao/

Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za vrednovanje objavljeni su na mrežnoj stranici Osnovne škole Čista Velika, na poveznici- https://os-cista-velika.skole.hr/izvori-za-testiranje/

Kandidat/kinja prijavom na natječaj daje privolu za obradu osobnih podataka navedenih u svim dostavljenim prilozima odnosno ispravama za potrebe provedbe natječajnog postupka sukladno važećim propisima o zaštiti osobnih podataka.

Natječaj je objavljen **dana 28. svibnja. 2025.**  godine na mrežnoj stranici Osnovne škole Čista Velika, Čista Velika, u izborniku „**Natječaji“**, podizbornik **„ Oglasi za posao“,** https://os-cista-velika.skole.hr/oglasi-za-posao/, na oglasnoj ploči OŠ Čista Velika, Čista Velika te mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Šibenik i traje od **28. svibnja 2025. do 5. lipnja 2025.**

Prijave na natječaj dostavljaju se neposredno ili poštom na adresu ***OŠ Čista Velika, Čista Velika I 21A, 22214 Čista Velika*** s naznakom **„za natječaj – naziv radnog mjesta za koje se kandidat prijavljuje“**.

**Nepravodobne i nepotpune prijave neće se razmatrati.**

Kandidat/kinja prijavljen/na natječaj bit će obaviješten/na o rezultatima natječaja istim tekstom obavijesti putem mrežne stranice školske ustanove <https://os-cista-velika.skole.hr/oglasi-za-posao/> ,najkasnije u roku od osam (8) dana od dana donošenja odluke o izboru kandidata/kinje. U slučaju da se na natječaj prijave kandidati/kinje koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu, sve se kandidate izvješćuje istim tekstom obavijesti o rezultatima natječaja pisanom poštanskom pošiljkom, pri čemu se kandidate koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu izvještava pisanom preporučenom poštanskom pošiljkom s povratnicom, sukladno članku 23. Pravilnika o postupku zapošljavanja, te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje OŠ Čista Velika.

 Ravnatelj:

 Darko Vlahov